

**UCHWAŁA Nr LII/348/2022**  
**RADY GMINY ZŁAWIEŚ WIELKA**  
**z dnia 30 listopada 2022 r.**

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561) art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), art.1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730) w uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Toruniu oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Toruniu **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XXXII/191/2010 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 24 lutego 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. poz.823) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego jest określona jako odpowiedni procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 45% do 60%;
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 8 do 19 oddziałów – od 60% do 80%;
- 3) dyrektora szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów – od 80% do 100%;
- 4) zastępcy dyrektora – od 30% do 50%;
- 5) opiekuna stażu – 3%;
- 6) mentora – 5%;
- 7) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 7 %;
- 8) nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 10%.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do ustalania dodatków do wynagrodzeń przyznawanych od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Pawlikowski



## Uzasadnienie

Zgodnie z Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1762 ze zm.) likwiduje się stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty i kontraktowego.

Nauczycielowi początkującemu, który nie posiada stopnia awansu zawodowego, odbywającemu przygotowanie do zawodu, dyrektor szkoły przydziela mentora.

Propozycja zastosowania uchwały od 1 września 2022 r. jest konieczna dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego.

Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcję mentora i jednocześnie nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

W związku z powyższym zmiana Uchwały Nr XXXII/191/2010 Rady Gminy Zławieś Wielka z dnia 24 lutego 2010 r. sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. poz.823) jest uzasadniona.